**Tendências do RH para 2019: sua empresa já está preparada?**

*Tecnologia, gestão 4.0 e cultura empresarial são as apostas dos especialistas de recursos humanos.*

A gestão de pessoas é, sem dúvida, uma das práticas mais importantes e que vem ganhando mais espaço dentro das empresas. Reter talentos e identificá-los no processo de contratação é um desafio que permeia os departamentos de Recursos Humanos de empresas pequenas, médias e grandes. Na era da tecnologia e do desenvolvimento de pessoas, especialistas da Pontomais, empresa líder no mercado de Controle de Ponto e Gestão de Jornada, revelam as grandes tendências de RH para 2019.

“Não é de hoje que falamos que a força das empresas está nas pessoas. Por esse motivo o RH ganhou um novo propósito dentro do meio corporativo. Afinal, com talentos satisfeitos, engajados e comprometidos, torna-se muito mais fácil atingir as metas desejadas e concretizar os objetivos da organização. Agora, o desafio do setor é unir os novos conceitos de gestão à automação de serviços básicos, para que o RH seja um departamento estratégico no desenvolvimento da empresa”, comenta XX da Pontomais, que hoje possui mais de 110 mil usuários ativos de ponto online.

Confira 5 tendências de RH para 2019:

 **1. Desenvolvimento da “marca empregadora”**

De alguns anos para cá, o conceito de marca empregadora vem sendo discutido e disseminado dentro das empresas. Contudo, em 2019 — devido à alta competitividade por talentos — o investimento no assunto deve ser muito maior.

Uma marca empregadora consiste em um conjunto de benefícios, tanto internos como externos, para atrair e reter pessoas talentosas dentro da empresa. Logo, a organização torna-se um grande ímã de profissionais acima da média, integrando-os ao trabalho.

**2. Contratação com base na afinidade com a cultura da empresa (*fit cultural*)**

 O processo de contratação é outro elemento importante e que deve receber bastante atenção. Todavia, o foco não deve estar mais apenas nos conhecimentos, habilidades e atitudes (famoso CHA) dos candidatos. É preciso considerar, também, os seus valores.

O resultado do alinhamento entre os valores dos candidatos e da organização é chamado de fit cultural. Quando há esse alinhamento, é possível preservar e potencializar a cultura organizacional, bem como garantir um clima agradável e produtivo.

 **3. Ampliação do uso de dados nas decisões**

 O levantamento de dados de sistemas, planilhas, relatórios e da própria internet será cada vez mais útil. Nesse sentido, é importante que os gestores conheçam as principais métricas que podem ser usadas na gestão de pessoas e no negócio, potencializando a tomada de decisões corretas e o sucesso organizacional no médio e no longo prazo.

Quais são essas métricas?Podemos dar alguns exemplos?

 **4. Automação de processos básicos**

 Com a chegada da quarta revolução industrial, diversas novidades podem ser integradas às empresas. Uma das mais importantes é a automação dos processos, isto é, a substituição do trabalho manual pelo de máquinas.

Na gestão de pessoas, por exemplo, é possível deixar a triagem dos currículos de candidatos a cargo de um sistema de gestão, ou, ainda, o monitoramento do controle de ponto. Com pouca ou nenhuma interferência humana, é possível ter ótimos resultados.

Dessa forma o departamento de RH consegue ser mais estratégico e focado no desenvolvimento de pessoas e da empresa.

 **5. Controle de ponto online e por reconhecimento facial**

 Por fim, é interessante destacar o controle de ponto online. Atualmente, os profissionais não precisam estar dentro da empresa para cumprir o expediente. Por exemplo, se o colaborador estiver em uma viagem a trabalho, ele pode registrar o horário de entrada e saída por meio de seu smartphone. Também adequando para o caso de colaboradores que fazem home office. Contribui para o monitoramento dos horários e jornadas de trabalho, avaliando o número de ausências, assiduidade e horas extras de cada profissional. Logo, torna-se possível ter maior eficácia na gestão.

Ainda mais moderna é a opção de registro de ponto por reconhecimento facial. Esta é a solução mais segura para registrar ponto sem chance de erro. Leva apenas três segundos para bater o ponto e a segurança é máxima. Ela é garantida por um sistema antifraude baseado na tecnologia que mede os ossos da face. Portanto não existe maneira de burlar, nem com gêmeos.

**Sobre a Pontomais:**

 A Pontomais é líder no mercado de Controle de Ponto e Gestão de Jornada. São de 5.000 empresas e 110.000 usuários em toda América Latina. Uma plataforma simples, econômica e segura. A solução mais moderna e inovadora para diminuir os processos burocráticos e assegurar de que as empresas estejam DENTRO DA LEI. Não perca tempo, CLIQUE AQUI, conheça a Pontomais e venha Rhevolucionar a gestão da sua empresa.
[www.pontomais.com.br](http://www.pontomais.com.br)